

## Management d'équipe : " Mes premiers pas "

Évaluer un responsable novice afin d'en tirer des leçons de ses réussites

**2 jours (14h)**

Présentiel ou à distance  
+ accompagnement du formateur et accès à la documentation.

Prix : Devis à demander

Niveau : **Basic**

Réf : **F0888**

### Objectifs professionnels

- Appréhender les principaux défis qu'un nouveau manager doit relever.
- Effectuer ses **PREMIERS PAS** dans la fonction, avec chaque collaborateur, l'équipe et les autres managers.
- Maîtriser les **ÉCHANGES CONSTRUCTIFS**, pour s'impliquer dans l'obtention des résultats, fournir des feedbacks ou se recentrer.
- S'adapter aux différents profils des collaborateurs : experts, débutants, etc.
- Gérer la **PERFORMANCE**, fixer des objectifs et garantir leur réalisation.

### Évaluation

Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

### Cible

- Tout manager en prise de fonction ou en poste depuis moins d'un an.

### Prérequis

- Aucun

### le +

- Auto-évaluation avant et après la formation, pour mesurer les progrès réalisés.
- Classes virtuelles, d'entraînements et de mises en situation en groupe.
- Travail individuel pour vous aider à mettre en œuvre, et à consolider vos apprentissages.
- Un support d'activités et des ressources à télécharger, incluant un guide de mise en œuvre post-formation.



## Programme

### Activité individuelle de démarrage

- Un questionnaire de positionnement avant la formation.
- Courte vidéo.

### Premier cours virtuel

- Manager une nouvelle équipe :
  - Comprendre les défis.
  - Que faire en premier ?
  - Définir les règles du jeu.
  - Clarifier les priorités et les attentes



### Activités individuelles d'entraînement

- Préparer la carte d'identification des collaborateurs.
- Élaborer la première ébauche de votre plan d'action

### Deuxième cours virtuel

- Mener des conversations constructives et significatives :
  - Clarifier la vision (en situation de changement).
  - Connaître les différentes motivations et les signes de démotivation.
  - Gérer les erreurs - Donner du feedback
  - Gérer les différents profils - Déléguer efficacement.

### Activités individuelles d'entraînement

- Poursuivre le plan d'action.
- Finaliser et préparer le bilan du plan d'action

### Troisième cours virtuel

- Manager les performances et obtenir des résultats :
  - Des objectifs aux résultats.
  - Indicateurs de performance.
  - Promouvoir l'autonomie de l'équipe.
  - Réunion d'évaluation des performances et des résultats.

### Evaluation

- QUIZ en fin de formation